

## Vergleich der Führungsmodell

<b>Kriterium</b>	<b>Situative Führung (Hersey und Blanchard)</b>	<b>Führungsstile nach Kurt Lewin</b>
<b>Grundkonzept</b>	Anpassung des Führungsstils an die Reifegrade der Mitarbeiter	Einteilung der Führung in feste Stile
<b>Führungsstile</b>	1. telling (anweisend)	1. autoritär
	2. selling (verkaufend)	2. kooperativ
	3. participating (teilnehmend)	3. laissez-faire
	4. delegating (delegierend)	
<b>Anpassungsfähigkeit</b>	Hoch; Führungsstil ändert sich je nach Entwicklungsstand der Mitarbeiter	Gering; Führungsstile sind relativ starr
<b>Fokus</b>	Mitarbeiterentwicklung und situative Anforderungen	Führungsverhalten und Einfluss auf das Arbeitsklima
<b>Reifegrad der Mitarbeiter</b>	Zentral; umfasst Kompetenz und Motivation der Mitarbeiter	Nicht berücksichtigt
<b>Mitarbeiterbeteiligung</b>	Variiert je nach Reifegrad und Führungsstil	Variiert je nach Führungsstil
<b>Entscheidungsfindung</b>	Abhängig vom Reifegrad der Mitarbeiter	Abhängig vom Führungsstil
<b>Flexibilität des Führungsstils</b>	Sehr flexibel, situationsabhängig	Weniger flexibel, führungsstilabhängig