

### **Wie unterscheidet sich ein Erkundungsauftrag von einem Anwendungsauftrag?**

Ein Erkundungsauftrag und ein Anwendungsauftrag unterscheiden sich in ihrem Ziel und in ihrer Art der Aufgabenstellung.

Ein **Erkundungsauftrag** dient dazu, die Auszubildenden mit neuen Themen oder Arbeitsweisen vertraut zu machen. Dabei geht es darum, dass die Auszubildenden eigenständig Erfahrungen sammeln und sich einen Überblick über das Thema verschaffen. Der Erkundungsauftrag kann z.B. in Form von Rechercheaufgaben, Exkursionen oder Praktika gestellt werden.

Ein **Anwendungsauftrag** dagegen dient dazu, das Gelernte in einen realen Kontext zu übertragen und anzuwenden. Dabei geht es darum, dass die Auszubildenden ihr erworbenes Wissen und ihre Fähigkeiten aktiv einsetzen und anwenden. Der Anwendungsauftrag kann z.B. in Form von Projektarbeiten, Simulationen oder Praxisaufgaben gestellt werden.

In einen Erkundungsauftrag geht es darum, etwas Neues zu entdecken und zu begreifen, in einen Anwendungsauftrag geht es darum, das Gelernte in die Praxis umzusetzen.

### **Beispiel 1 für einen Erkundungsauftrag**

Aufgabe: Erkundung der Produktionsabläufe bei der Firma XYZ

Ziele:

- Verstehen der verschiedenen Produktionsschritte und Abläufe
- Kennenlernen der eingesetzten Maschinen und Anlagen
- Erfahren der Arbeitsabläufe der verschiedenen Abteilungen

Methoden:

- Betriebsbesichtigung durch den Ausbilder
- Interviews mit Mitarbeitern aus verschiedenen Abteilungen
- Dokumentenanalyse (z.B. Arbeitspläne, Produktionsunterlagen)

Ergebnisse:

Bericht über die Erkenntnisse, inklusive Beschreibung der Produktionsabläufe, der eingesetzten Maschinen und Anlagen sowie der Arbeitsabläufe der verschiedenen Abteilungen.

## Ausbildungsmethoden – Erkundungsauftrag

### **Beispiel 2 - einfacher handwerklicher Erkundungsauftrag für Industriemechaniker**

Aufgabe: Erkundung des Schleifprozesses bei der Firma XYZ

Ziele:

- Verstehen des Schleifprozesses und der Schleiftechniken
- Kennenlernen der verschiedenen Schleifmaschinen und deren Einsatzgebiete
- Erfahren des Arbeitsablaufs und der Sicherheitsvorkehrungen während des Schleifens

Methoden:

- Betriebsbesichtigung durch den Ausbilder
- Interviews mit erfahrenen Mitarbeitern
- Beobachtung des Schleifprozesses und Dokumentation der Schritte

Ergebnisse:

Bericht über die Erkenntnisse, inklusive Beschreibung des Schleifprozesses, der verschiedenen Schleifmaschinen und deren Einsatzgebiete sowie des Arbeitsablaufs und der Sicherheitsvorkehrungen

## Ausbildungsmethoden – Erkundungsauftrag

### **Beispiel 4 Anwendungsauftrag für Kaufleute im Gesundheitswesen**

Aufgabe: Erstellung von Angeboten für medizinische Dienstleistungen

Ziele:

- Anwendung der erworbenen Kenntnisse im Bereich der Angebotserstellung
- Verstehen der wichtigsten Faktoren, die die Preisgestaltung beeinflussen
- Entwicklung von Angeboten, die den Anforderungen des Kunden entsprechen

Methoden:

- Recherche von Preisen und Leistungen der Wettbewerber
- Erstellung von Angeboten unter Berücksichtigung der Anforderungen des Kunden
- Erstellung von Angeboten unter Berücksichtigung der eigenen Kostenstruktur

Ergebnisse:

mindestens drei Angebote für medizinische Dienstleistungen, die den Anforderungen des Kunden entsprechen,

Präsentation der Angebote vor dem Ausbilder

Dokumentation der erstellten Angebote, Dokumentation im Ausbildungsnachweis