

## Was ist der Unterschied zwischen HR und L&D?

Geschrieben von: Hazel Mason

Veröffentlicht am: 31. Juli 2019

Kategorie: [Karriere-News](#)

HR und L&D werden oft zusammengesattelt und bilden zwei Teile der Funktion, die sich mit dem Management von Talenten in jeder Organisation befasst. Aber warum fällt L&D unter HR und was unterscheidet sie?



Was ist Human Resources (HR) und wie wirkt es sich auf eine Organisation aus?

Human Resources neigt dazu, sich ausschließlich mit der Verwaltung von Ressourcen zu befassen, die sich auf die Mitarbeiter einer Organisation beziehen. Das Hauptaugenmerk für HR-Mitarbeiter liegt auf der Bereitstellung von Lösungen zur Sicherstellung des effektiven Betriebs einer Organisation mit Verantwortlichkeiten wie Gehaltsabrechnung,

Willkommen bei [pmjobs.cipd.co.uk](#). Diese Seite verwendet Cookies, um Ihnen das bestmögliche Erlebnis zu bieten. Um mehr zu erfahren, sehen Sie sich bitte unseren [Cookie-Hinweis](#) an .  
um nur einige zu nennen.

Nah dran

Die HR-Funktion arbeitet daran, geschäftliche Anforderungen zu erkennen und Lösungen bereitzustellen, wenn Probleme auftreten. Es ist daher ein wesentlicher Bestandteil des reibungslosen Ablaufs jeder Organisation.

[Jetzt HR-Jobs suchen](#)

Was ist Lernen und Entwicklung (L&D) und wie wirkt es sich auf eine Organisation aus?

Lernen und Entwicklung sitzt oft innerhalb der HR-Funktion als deren Trainingsarm. L&D befasst sich mit der Verwaltung der Schulungs- und Entwicklungsbedürfnisse der Mitarbeiter, um ihre Aufgaben bestmöglich zu erfüllen. L&D-Rollen können das Identifizieren von Lernlücken, das Entwerfen und Entwickeln von Lernlösungen, das Absolvieren von Assessments und Evaluierungen oder einfach das Bereitstellen von Schulungen für die Belegschaft der Organisation umfassen.

L&D ist für das Unternehmen genauso wichtig wie HR und trägt dazu bei sicherzustellen, dass eine Organisation über die qualifizierten Talente verfügt, die erforderlich sind, um sich auf ihren Märkten hervorzuheben.

[Jetzt L&D-Jobs suchen](#)

Was sind die Gemeinsamkeiten zwischen HR und L&D?

HR und L&D werden oft unter einer HR-Funktion innerhalb einer Organisation zusammengefasst. Dies liegt oft daran, dass es bei bestimmten Schlüsselverantwortlichkeiten gewisse Überschneidungen gibt. Beispielsweise ist Talentmanagement ein Bereich, der leicht unter HR und L&D angesiedelt werden kann, mit seinem Fokus darauf, sicherzustellen, dass eine Organisation über die richtigen Talente verfügt, um ihre Geschäftsziele und -strategie zu erreichen. Dies ist im Allgemeinen in der Personalabteilung angesiedelt, kann aber auch in die Verantwortlichkeiten eines L&D-Experten integriert werden, um Qualifikationslücken zu identifizieren und sicherzustellen, dass den Mitarbeitern effektive Schulungen angeboten werden.

Ein weiterer Bereich, in dem die Grenzen zwischen beiden verschwimmen, ist das Performance Management. Wiederum als HR-Aufgabe betrachtet, geht das Leistungsmanagement in den L&D-Bereich über, da die Fähigkeiten und Kenntnisse des

Einzelnen überwacht werden, wobei der Schulungsbedarf in Leistungsbeurteilungen  
Willkommen bei pmjobs.cipd.co.uk. Diese Seite verwendet Cookies, um Ihnen das bestmögliche Erlebnis zu bieten. Um  
mehr zu erfahren, sehen Sie sich bitte unseren [Cookie-Hinweis](#) an .  
neben der allgemeinen Einsetzung eines Cookie-Browsers gehoben wird.

Nah dran

Viele Bereiche stellen eine ähnliche Überschneidung dar, wobei sowohl HR- als auch L&D-Experten Verantwortung übernehmen, wie zum Beispiel:

- **Onboarding** , um die Fähigkeiten und den Schulungsbedarf neuer Starter zu identifizieren und sie gleichzeitig in der Organisation willkommen zu heißen.
- **Nachfolgeplanung** , um die Talentpipeline zu identifizieren, zu entwickeln und zu unterstützen.
- **Änderungsmanagement** , um Einzelpersonen die neuen Systeme oder Prozesse beizubringen und sicherzustellen, dass sie auf die Änderungen vorbereitet sind und diese akzeptieren.
- **Karriereplanung** , um Einzelpersonen dabei zu helfen, ihre eigene Karriere zu steuern, indem Schulungen und Ressourcen angeboten werden.
- **Talentbewertungen** , um die Fähigkeiten und Kenntnisse der aktuellen Belegschaft zu entschlüsseln und wo zusätzliche Fähigkeiten erforderlich sind.
- **Talententwicklung** , die den Mitarbeitern die Möglichkeit bietet, durch Schulungen weitere Fähigkeiten und Kenntnisse zu erwerben.
- **Coaching und Mentoring** , damit andere Mitglieder des Teams ihr Wissen und ihre Expertise an Kollegen weitergeben können.
- **Mitarbeiterengagement und Umfragen** , um die Stimmung der Mitarbeiter zu überwachen und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter engagiert und über Geschäftsaktualisierungen informiert sind.
- **Exit-Interviews** , um Feedback von Mitarbeitern zu ihrer Erfahrung in der Organisation und den Gründen für das Verlassen zu erhalten

## Wie unterscheiden sich HR und L&D?

Obwohl sowohl HR- als auch L&D-Experten einige der oben aufgeführten Verantwortlichkeiten übernehmen, sind einige der Meinung, dass L&D nicht unter HR angesiedelt sein sollte und eine Funktion für sich ist. L&D befasst sich in erster Linie mit der Entwicklung des Personals einer Organisation, indem man versteht, wie Menschen lernen. Dies erfordert wohl andere Fähigkeiten als diejenigen, die für die Übernahme einer HR-Rolle erforderlich sind.

Während HR-Experten sicherstellen können, dass Schulungsprogramme eingerichtet und

durchgeführt werden, und Talentbewertungen durchführen, um Qualifikationslücken zu

Willkommen bei pmjobs.cipd.co.uk. Diese Seite verwendet Cookies, um Ihnen das bestmögliche Erlebnis zu bieten. Um  
identifizieren, so dass wir Ihre Erfahrungen verbessern können. Wenn Sie diese Ergebnisse  
mehr zu erfahren, sehen Sie sich bitte unseren [Cookie-Hinweis](#) an .

zu analysieren und sicherzustellen, dass die eingerichteten Schulungen die Lücken  
effektiv schließen.

Nah dran

L&D is not involved in aspects of HR such as payroll, reward or diversity and equality. The function exists to ensure that an organisation has the right talent and is developing that talent effectively to deliver its business goals and strategy.

## Which pathway is right for you?

Deciding whether an HR or L&D role is right for you has to be based on your interests and motivations. To succeed in an L&D role, you will need to have a passion for coaching and developing individuals through effective training programmes as well as a desire to grow and nurture an organisation's talent.

HR on the other hand covers many different roles concerned with managing an organisation's people to deliver business outputs. Some roles are focused on processes such as payroll and reward, whereas others are more inclined to monitoring performance or ensuring a business is being ethical and honouring its duty to the community. With such a breadth of different job roles, the opportunities within HR are vast. Choosing whether this is a suitable career for you means exploring each of these possibilities and aligning your own skills and motivations with them.

To get started, you can read more about being an [HR advisor here](#) or an [HR consultant here](#). You can also start by looking at the job descriptions of roles listed on People Management Jobs, [start searching now](#).

[Suchen Sie jetzt nach HR- und L&D-Stellenangeboten](#)

### Ähnliche Links

- [So finden Sie eine Stelle im Personalwesen \(HR\)](#)
- [Berufsbezeichnung: Personalberater](#)
- [Berufsbezeichnung: Personalberater](#)

Teile diesen Artikel [✉](#) [f](#) [t](#) [in](#) [p](#) [s](#)

## In Verbindung stehende Artikel

[Beschleunigen Sie Ihre berufliche Entwicklung und werden Sie Freiwilliger](#)

Willkommen bei [pmjobs.cipd.co.uk](http://pmjobs.cipd.co.uk). Diese Seite verwendet Cookies, um Ihnen das bestmögliche Erlebnis zu bieten. Um mehr zu erfahren, sehen Sie sich bitte unseren [Cookie-Hinweis](#) an .

Nah dran



## Unsere Wohlfühlreise



Bei der Church of England ist jeder willkommen



Neueste Artikel

[Führen Sie Ihr eigenes KMU mit The HR Dept](#)

[Beschleunigen Sie Ihre berufliche Entwicklung und werden Sie Freiwilliger](#)

Willkommen bei pmjobs.cipd.co.uk. Diese Seite verwendet Cookies, um Ihnen das bestmögliche Erlebnis zu bieten. Um mehr zu erfahren, sehen Sie sich bitte unseren [Cookie-Hinweis](#) an .

[Kostenloses E-Book: Neustart des Employ](#) Nah dran 021

---

Willkommen bei pmjobs.cipd.co.uk. Diese Seite verwendet Cookies, um Ihnen das bestmögliche Erlebnis zu bieten. Um mehr zu erfahren, sehen Sie sich bitte unseren [Cookie-Hinweis](#) an .

Nah dran