

Arbeitsblatt Handlungsfeld 2. Ausbildungsplanung/Recruiting

1. Nennen Sie die Regelausbildungszeiten und die dazu gehörenden Mindestausbildungszeiten.
2. Welche Verkürzungsbedingungen müssen für eine 6- oder 12-monatige Verkürzung der Ausbildung vorliegen?
3. Nennen Sie drei rechtliche Aspekte, die Sie bei einer verkürzten Ausbildungsplanung berücksichtigen.
4. Wie gehen Sie vor, wenn Sie gemeinsam mit dem Azubi überlegt haben, dass er im Betrieb einen anderen Beruf lernen will?
5. Unterscheiden Sie Richtlernziele von Groblernzielen anhand von drei Kriterien.
6. Formulieren Sie ein typisches psychomotorisches Lernziel aus Ihrem Beruf.
7. Beschreiben Sie den Zweck oder Nutzen einer Adressatenbeschreibung anhand von mindestens drei Aspekten.
8. Was berücksichtigen Sie bei der Planung der Probezeit?
9. Nennen Sie verbotene Diskriminierungsaspekte gem. § 1 AGG.
10. Was sind die Merkmale und Vorteile der direkten und indirekten Personalbeschaffung?
11. Nennen Sie zwei Beispiele für unzulässige Auswahlverfahren.
12. Beschreiben Sie den Nutzen eines Praktikums oder Probearbeiten als Auswahlinstrument.
13. Erklären Sie, woraus sich die Kosten für ein unentgeltliches Praktikum ergeben.
14. Was erfasst die zuständige Stelle, wenn ein Ausbildungsvertrag in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse aufgenommen wird? → § 34 BBiG
15. Wie unterscheiden sich Fach- und Methodenkompetenz?
16. Welche Kompetenzen gehören zu den Schlüsselqualifikationen?
17. Wie unterscheiden sich Richtlernziele und Groblernziele?
18. Wie viele Abschnitte bzw. Unterteilungen gibt es in Ihrem Ausbildungsrahmenplan?
19. Wie viele Richtlernziele gibt es in Ihrer Ausbildungsordnung?
20. Wie viele Groblernziele haben Sie in Ihrem Ausbildungsrahmenplan und wie viele davon müssen Sie planen und vermitteln?
21. Wie können Sie belegen, dass die Groblernziele in den Abteilungen oder Bereichen den Auszubildenden beigebracht wurden?

Fragen zu Handlungsfeld 4

1. Worin unterscheidet sich eine Ermahnung von einer Abmahnung?
2. Nennen Sie drei Möglichkeiten, die ein Berufsausbildungsverhältnis beenden.
3. Wie unterscheiden sich Vertragsverkürzung und vorzeitige Zulassung zur Prüfung?
4. Mit welchen Personengruppen wird ein Prüfungsausschuss zusammengesetzt?
5. Wie kann ein Auszubildender die Weiterbeschäftigung nach nichtbestandener Prüfung beantragen?
6. Nennen Sie drei Zeugnisse, die ein Auszubildender erhalten kann.