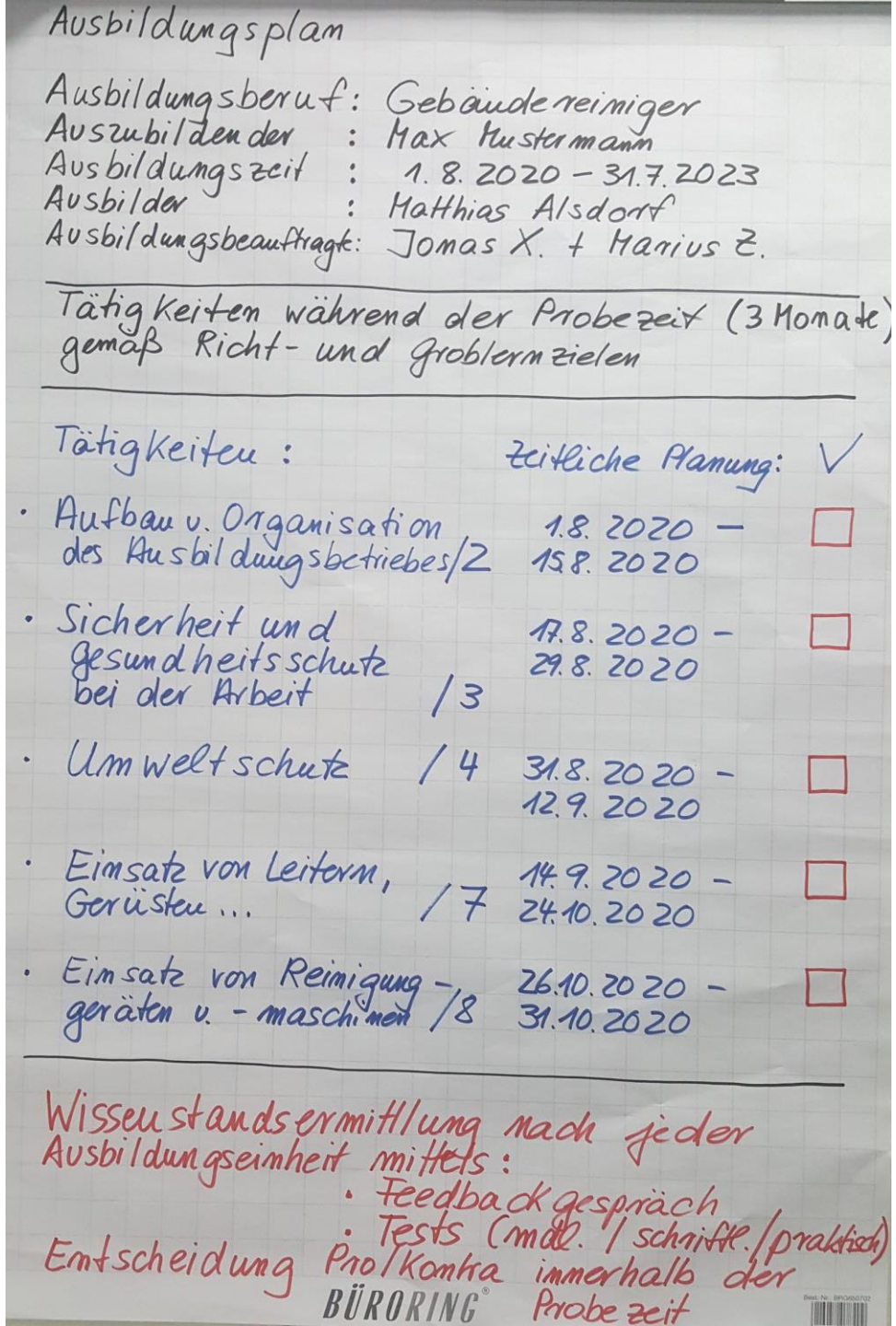
Die beschriebenen Tätigkeiten sind als Meilensteine zu verstehen.

Während der Ausbildungsphase wird Max Teil des Team, bestehend aus Jonas und Marius.

Lernerfolgskontrollen und Feedbackgespräche werden zu den Abschnittsenden hin durchgeführt.



Ausbildungsplan

Ausbildungsberuf: Gebäudereiniger
Auszubildender : Max Mustermann
Ausbildungszeit : 1. 8. 2020 – 31.7.2023
Ausbilder : Matthias Alsdorf
Ausbildungsbeauftragte: Jonas X. + Marius Z.

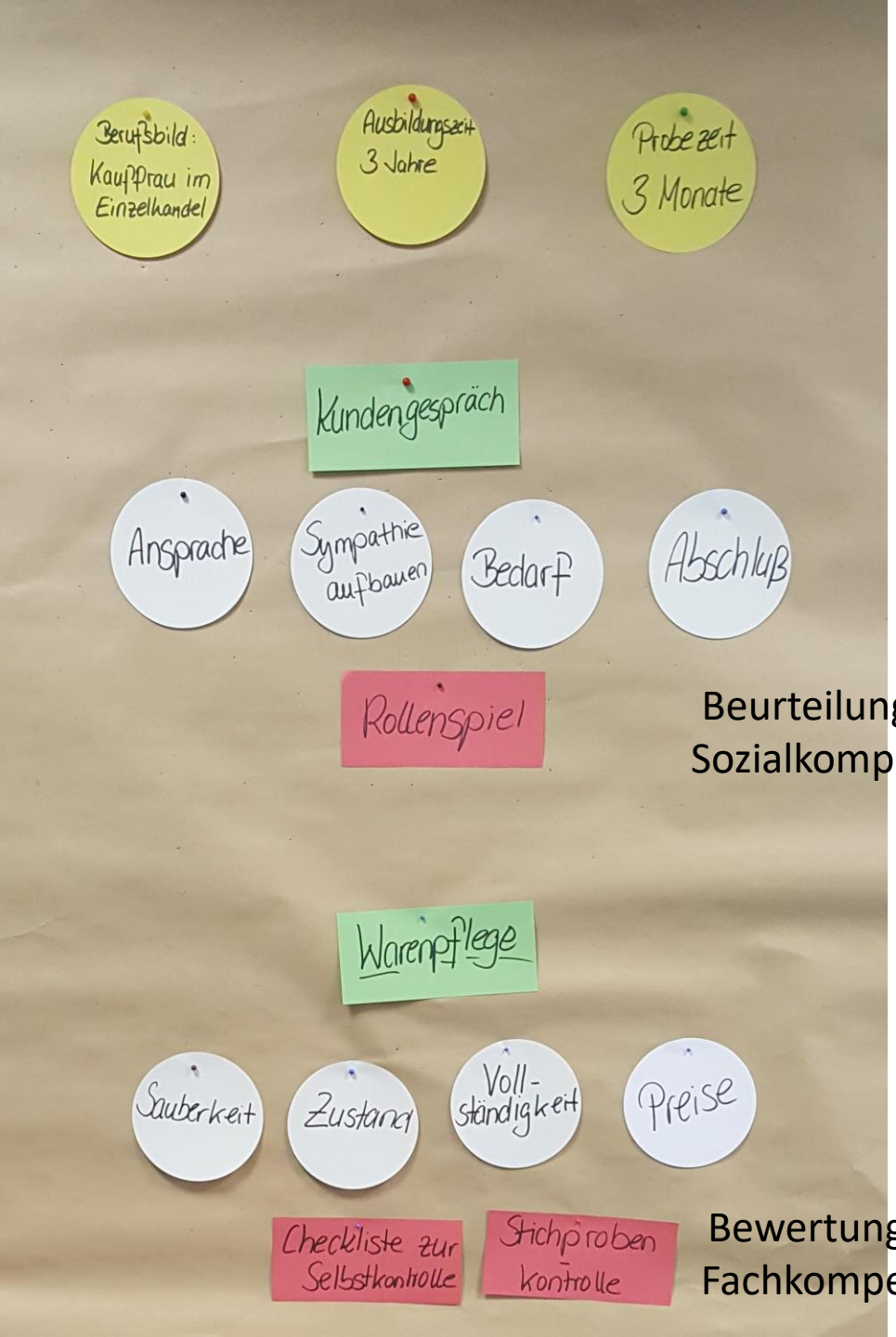
Tätigkeiten während der Probezeit (3 Monate) gemäß Richt- und Groblernzielen

Tätigkeiten :	Zeitliche Planung:	✓
· Aufbau u. Organisation des Ausbildungsbetriebes /2	1.8. 2020 – 15.8. 2020	☐
· Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit /3	17.8. 2020 – 29.8. 2020	☐
· Umweltschutz /4	31.8. 2020 – 12.9. 2020	☐
· Einsatz von Leitern, Gerüsten ... /7	14.9. 2020 – 24.10. 2020	☐
· Einsatz von Reinigungsgeräten u. -maschinen /8	26.10. 2020 – 31.10. 2020	☐

Wissensstandsermittlung nach jeder Ausbildungseinheit mittels:
· Feedbackgespräch
· Tests (mdl. / schriftl. / praktisch)

Entscheidung Pro/Kontra innerhalb der Probezeit

BÜRORING

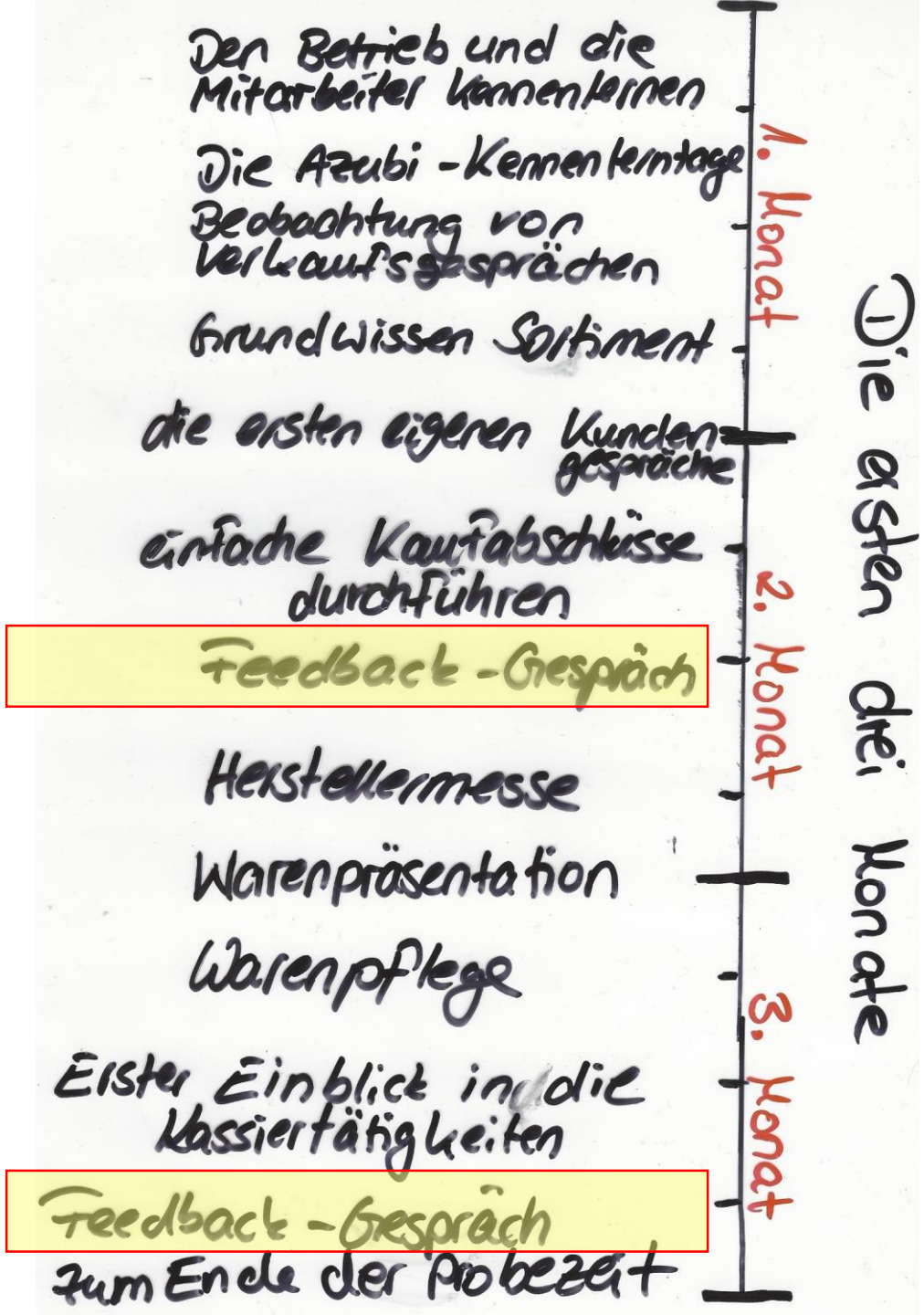


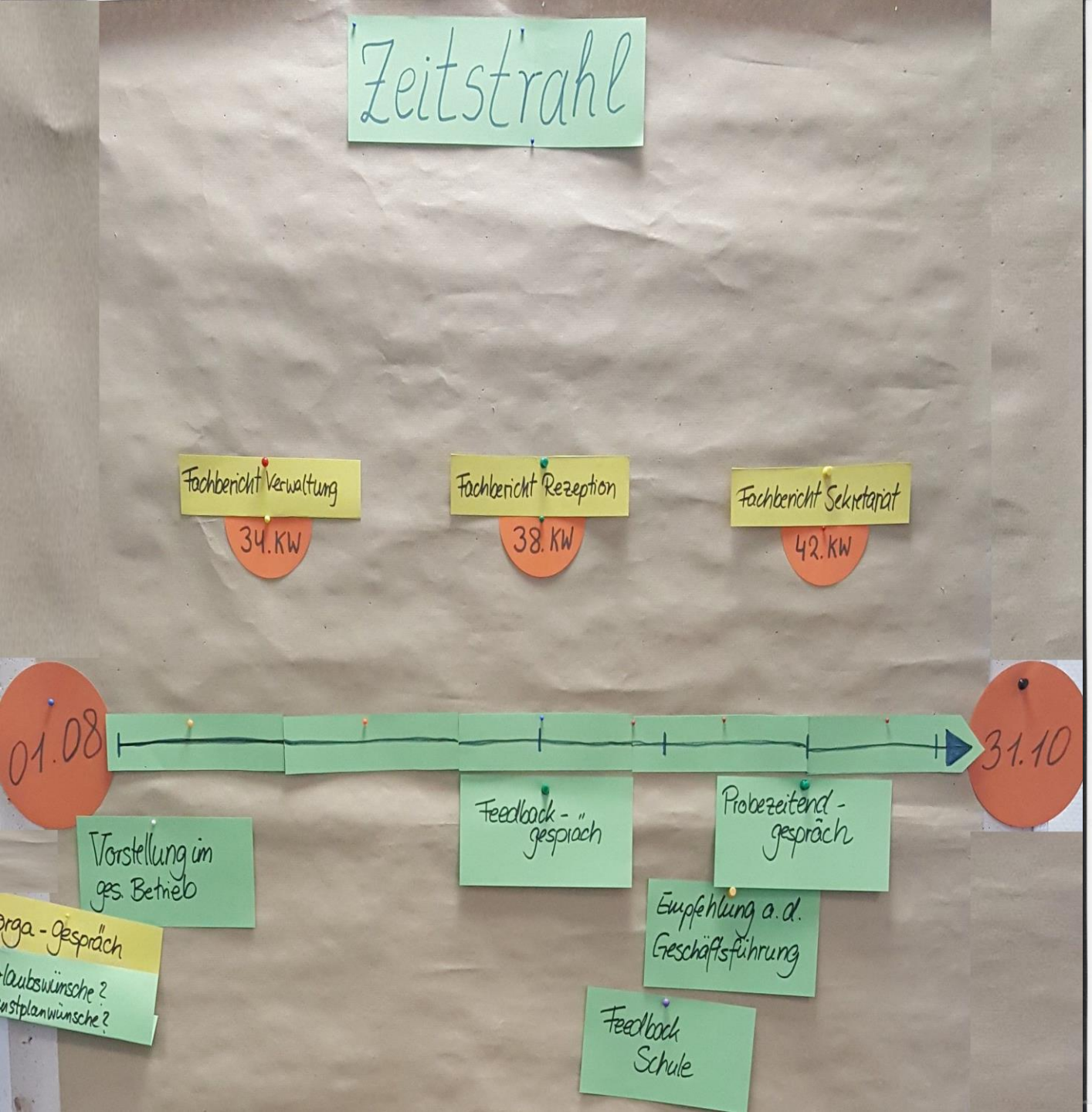
Kauffrau im Einzelhandel

Möbelhandel

Beurteilung der Sozialkompetenz

Bewertung der Fachkompetenz





Ausbildungsplan

Ausbildungsberuf: Kauffrau f. Büromanagement
Auszubildende: Lisa Neu (18J.)
Ausbildungszeit: 01.08.20 - 31.07.2022 (2.J.)
Ausbilder: Egon Erfahren

Ausbildungszeitraum: 01.08.20 - 31.10.20 (3 Monat Probezeit)
Ausbildungsbereich: Verwaltung, Rezeption, Sekretariat
[08/2020, 09/2020, 10/2020]
Ausbildungsbeauftragte: Anne Akte

Tätigkeiten gemäß Grobzielziele:	Zeitliche Planung:
1. Informationsmanagement 2. Informationsverarbeitung 3. bürowirtschaftliche Abläufe	01.08.20 - 31.10.20

zu 1: a, b, c (gem Ausb. Rahmenplan) ☐
zu 2: a, b (-1-) ☐
zu 3: b (-1-) ☐

Begleit. Ausbildungsaktivitäten:

Art	Inhalt	Zeitl. Planung
L	Vorstellung im Betrieb und. betr. Organisation	31. KW
U	QM-Ordner und. Infoordner	31.+32. KW
Bt	Abteilungsberichte	34, 38, 42 KW

Ausbildungsberuf:
Zweiradmechatroniker

Auszubildender: David Taschner
Ausbildungszeit : 01.09.19 bis 31.01.2023
Ausbilder: Sebastian Maier

Tätigkeiten
- Montage von Neufahrzeugen
- Reparatur von Kundenfahrzeugen
- Auftragsannahme
- Bedienen von Fahrzeugen
- technische Dokumentation

Begleitende Ausbildungsaktivitäten
E – Zusammenarbeit mit dem Verkauf
R – Kommunikation mit Kunden
L – Montage von Neufahrzeugen
Bt – Erfahrung der Probezeit
I – Materialkunde

Abschnitt:
Probezeit

Bereich:
gesamter Betrieb

Beauftragte:
diverse

Woche	Ausbildungsinhalte
1.	Vorstellung des Betriebes und der Bereiche
	Sicherheitsunterweisung inklusive Kontrolle
2. - 3.	Lesen und verstehen von technischen Dokumentationen
	Montage von Neufahrzeugen nach Anleitung
	Projekt „Neues Kundenfahrrad“
4. - 5.	Besuch eines extern Produktseminars
	Präsentation der Erkenntnisse und Informationen vor den Kollegen
Intern	Einholen von Meinung der Kollegen über den Azubi
6. - 7.	Annahme von Reparaturaufträgen
	Durchführung der Reparaturen
	Kontrolle der Arbeiten
8.	Abstimmung mit der Berufsschule
	Feedbackgespräche

Ausbildungsberuf:
Zweiradmechatroniker

Bereich:
Probezeit/ges. Betrieb

Auszubildender:
David Teschner

Beauftragter:
diverse

Ausbildungszeit:
1.9.19 – 31.8.20

Ausbilder:
Sebastian Meier

Tätigkeiten:
- Montage von Neufahrzeugen
- Reparatur von Kundenfahrzeugen
- Auftragsannahme
- Bedienen von Fahrzeugen
- Technische Dokumentation

Begleitende Ausbildungsaktivitäten

E Zusammenarbeit mit Verkauf
R Kommunikation mit Kunden
L Montage von Neufahrzeugen
Bt Erfahrungen der Probezeit
I Materialkunde

1 Woche:
- Vorstellung des Betriebs und der Bereiche
- Unterweisung in Sicherheitsthemen inkl. Kontrolle

2.-3 Woche
- Lesen und verstehen von techn. Dokumentation
- Montage von Neufahrzeugen nach Anleitung durch MA
- Projekt "Neues Kundenfahrrad"

4.-5 Woche
- Besuch eines externen Produkt-Seminars
- Präsentation der Erkenntnisse/Info. vor den Kollegen
- Einholung von Meinungen der Kollegen

6.-7. Wo
- Annahme von Reparaturaufträgen
- Durchführung der Reparatur
- Kontrolle der Arbeiten

8. Woche
- Abstimmung mit der Berufsschule
- Feedbackgespräche

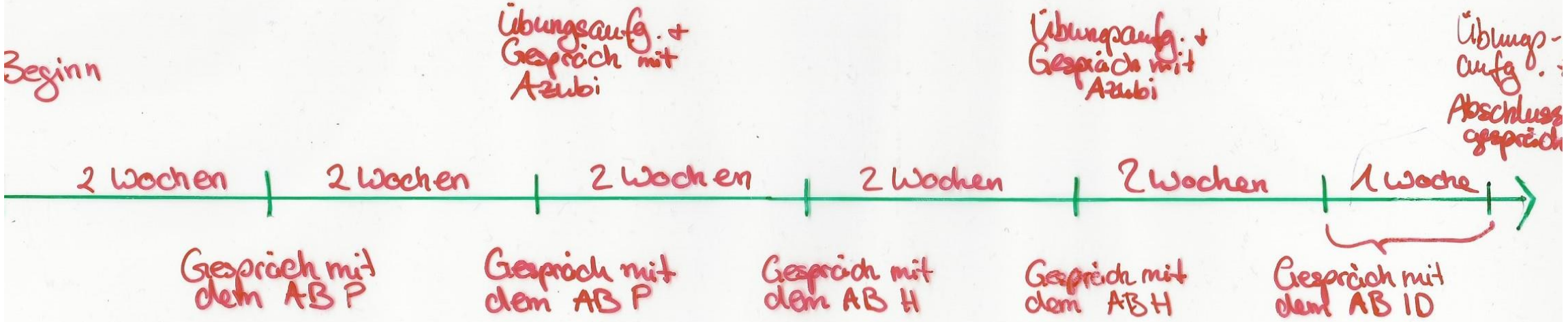
Ausbildungsplan		Ausbildungsbereich: Verwaltung
Ausbildungsberuf:	Kauffrau/Kaufmann für KFBM	Ausbildungsbeauftragter: Fr. Emma
Auszubildender:	Luke Skywalker	
Ausbildungszeit:	01.09.2019 - 31.08.2022	
Ausbilder:	Meister Joda	

Tätigkeiten gemäß Groblernziel	Zeitliche Planung	Tätigkeiten ausgeführt Vermerke:
organisatorischen Aufbau des Ausbildungsbetriebes mit seinen Aufgaben und Zuständigkeiten erläutern und Zusammenwirken der einzelnen Funktionsbereiche erklären.		
• Personalwirtschaft: ↳ Personalliste führen	01.09.'19 - 30.09.'19	
• Haushalt: ↳ Haushaltsgrundsätze bei der Mittelbewirtschaftung anwenden	01.10.'19 - 31.10.'19	
• Innerer Dienst: ↳ Postbearbeitung	01.11.'19 - 30.11.'19	

Begleitende Ausbildungsaktivitäten, Berichtsheftthemen		Zeitliche Planung	Tätigkeiten ausgeführt Vermerk:
Art	Inhalt		
V	Datenschutzunterweisung	01.09.'19	
I	Erläuterung Haushaltsgrundsätze	40. KW	
4	Posteingang priorisieren und verteilen	01.11. - 30.11.	
Bt	Ausbildungsbereich beschreiben	bis 30.11.	

V = Vortrag / Belehrung, I = Experteninterview
4 = 4-Stufen-Methode, Bt = Berichtsheft

Name: Luke Skywalker
Alter: 17 Jahre
Vorbildung: Fachoberschulreife
Kompetenzen: Sozialkompetent
Motivation: Intrinisch motiviert
Besonderheiten: keine
Lerntyp: noch offen
Ausbildung lt. AO: Kaufmann für Büromanagement
Vertragsdauer: 3 Jahre
Ausbildungsstand: 1. Ausbildungsjahr
Vorkenntnisse: keine
Berufsschule: Blockunterricht



! Fragenkatalog entwerfen für das Gespräch mit dem AB damit die Beurteilung besser gelingt.

z.B. "Wie sorgsam ist der Auszubildende bei der Personaldatenpflege?"

"Wie hat er die Haushaltsgrundsätze beachtet und angewendet"

(Allg. "messbare" Rückfragen stellen)