

Führungs-/Managementtechniken

Managementsysteme sind Führungsinstrumente, die über das gesamte Unternehmen hinweg wirken. Sie folgen dem Leitbild des Unternehmens. Das Leitbild beschreibt Werte und Selbstverständnis.

<p>Führung durch Ergebnisorientierung Management by results (MbR)</p> <p><u>Merkmale:</u> Zielerreichung im Mittelpunkt Menschen sind Produktionsmittel Klare Leistungsvorgaben Kontrolle im Vordergrund eher autoritäre Führung geringe Mitbestimmung</p>	<p>Führung mit verteilter Verantwortung Management by delegation (MbD)</p> <p><u>Merkmale:</u> Mitarbeiter haben eigene Verantwortungsbereiche Stellenbeschreibungen regeln Inhalte Führungsverantwortung bleibt beim Vorgesetzten Delegierte Aufgaben werden kontrolliert Kooperation und Partizipation gering Feste Hierarchie</p>
<p>Führen durch Zielvereinbarung Management by objectives (MbO)</p> <p><u>Merkmale:</u> Mitarbeiter handeln selbstständig nach Zielen Motivation durch Beteiligung u. Gestaltungsfreiheit größere Leitungsspannen Zielgespräche ersetzen Kontrolle Zielkonfliktrisiko</p> <p>Ziele müssen SMART sein spezifisch – messbar – attraktiv/akzeptabel – realistisch - terminiert</p>	<p>Führen nach dem Ausnahmeprinzip Management by Exception (MbE)</p> <p><u>Merkmale:</u> Führungskräfte überlassen die Entscheidungen den Mitarbeitern. Nur Ausnahmefälle entscheidet die Führungskraft Hohe Entscheidungs- und Differenzierungskompetenz der Mitarbeiter intrinsische Motivation notwendig</p>
<p>Führung durch Entscheidungsregeln Management by Decision Rules (MbDR)</p> <p><u>Merkmale:</u> Es basiert auf dem Grundsatz, dass den Mitarbeitern, denen Entscheidungskompetenz eingeräumt wird, feste Vorgaben gemacht werden, nach welchen Kriterien sie ihre Entscheidungen treffen sollen.</p>	